

員工福利措施

(一)現行重要勞資協議及實施情形

1.員工福利措施與實行情形

本公司員工福利措施包括如下：辦理勞工保險、僱主補償契約責任保險、提撥退休金、年度健康檢查、致贈婚喪禮金及生育賀儀、提供制服、提供三節獎金或禮品、員工酬勞、員工購買公司建案之優惠、特約飯店住宿優惠及舉辦年終大型聯歡晚會。

本公司已將經營成果適當反應在員工酬勞，108年較107年平均員工薪資調整情形達2%~5%，平均員工薪資調整情形請見下表說明。並制訂「員工福利辦法」，連結經營績效訂定於辦法中，以獎勵員工並凝聚向心力，為員工舉辦各項康樂活動，如員工國內外旅遊、員工餐敘等活動。

108年平均員工薪資調整情形				
預計調薪	實際調薪	非經理人員員工調薪	備註	經理人員員工調薪
2%~3%	2%~5%	3%~7%	將經營成果結合員工績效並考量同業通常水準，每年檢視進行調薪及晉升。	-5%~-5%

2.員工進修與訓練

本公司訂有「員工教育訓練辦法」，員工得依該辦法提出申請，公司並依相關法令規定辦理成效考核，平時定期或不定期舉辦法令研討會及邀請政府單位配合推動法令宣導，公司致力員工人才培訓、員工教育訓練，配合法令，財務及稽核人員皆取得規定之進修時數，以提昇專業職能，另有工務部門參加相關公會團體之教育課程及職能晉升檢定等，108年員工之教育訓練支出總計為114,541元。

3.退休制度與實施情形

自94年7月1日起，本公司員工皆為適用勞工退休金條例之勞退新制，按其每月工資6%提撥至勞保局設立之個人退休金專戶。有自願提繳退休金者另依自願提繳率自員工每月工資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。

4.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司相當重視員工權益，配合法令訂有合理之薪給、休假、退休制度，定期召開勞資協調會議以協調勞資關係、促進勞資合作且增進企業內勞資雙方的溝通，並保障勞工權益。施行安全衛生、健康檢查、在職訓練等福利措施，勞資關係和諧，並無因勞資糾紛而遭受損失之情形。

5.工作環境與員工人身安全之保護措施

(1)本公司提供所屬員工人身安全之保護措施：

A.派駐工地人員，本公司提供人員制服、安全帽、安全鞋等，以保護員工人身安全。

- B.於建案現場聘任警衛人員，對工地人員、車輛進出進行管制。
 - C.所屬建案以本公司及各主次承包商為被保險人，投保營造綜合險(營造工程財物損失險、營造工程第三人意外責任險)、工地工程人員保險。
 - D.為所屬員工辦理勞工保險及僱主意外責任險、並每年定期實施健康檢查。
- (2)本公司建案工程係委由專業甲級營造廠為個案興建承造人，由營造廠執行下列業務：
- A.負責監督及控管施工所涉相關工地安全及品質維護等事務。
 - B.訂定安全衛生守則，並設置領有勞安證照之勞安人員執行勞安檢查等業務。
 - C.執行勞安教育訓練，並要求人員進場前提醒工作人員配戴安全帽、穿安全鞋、高架作業配掛安全帶等安全措施。
- (3)各建案之工程係採議價發包，工程承攬廠商於簽訂工程合約時，明確規範廠商：
- A.遵守勞工安全衛生相關法令。
 - B.要求承攬廠商所屬員工進入工地應配戴安全帽、使用電纜線應具良好絕緣效果、使用吊運機器設備不得超載超重等。
 - C.簽訂「勞工安全衛生守則」，要求承攬廠商遵守勞安守則所有規範，備齊相關安全防護配備如安全帽、安全帶等。

6.道德行為標準

本公司以確保勞資關係和諧，企業永續發展為目標，除制度面強化員工福利及專業訓練外，依法落實退休制度。對於員工之品德操守，亦在內部控制之管理考量下，除訂有「內部重大資訊處理作業」以規範本公司重大資訊之處理程序外，本公司另訂有「工作規則」及各項人事制度規章，明訂勞雇雙方均應致力於企業倫理及職業道德，員工申訴管理辦法有設置專用之檢舉信箱，使員工清楚瞭解其行為或倫理應遵循之守則，並依此標準做為員工獎懲之依據，主要規範如下：

- (1)員工對內應認真工作、愛惜公物、減少損耗、提高品質、增加生產，對外應保守業務或職務上之機密。
 - (2)員工在職期間不得經營或受聘於本公司業務性質類似之工商業。
 - (3)員工不得接受廠商任何形式或名義之金錢、饋贈、禮物、佣金、職務、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物，如有這種情況，應即拒絕並告知部門主管或申訴專用之檢舉信箱。
- (二)最近年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實。
- (1)本公司向來重視勞資關係，因此未曾發生勞資糾紛，也未曾因勞資糾紛而遭受損失。
 - (2)目前及未來可能發生之估計損失與因應措施：最近二年來本公司未曾因勞資糾紛而遭受損失，亦無產生勞資糾紛之潛在因素，估計未來在公司持續且積極推動、貫徹各項員工福利措施之情形下，應無勞資糾紛而遭受損失之情況發生。